

## **Beschlussvorlage**

Beschließendes Gremium:  
**Rat der Hansestadt Lüneburg**

Betrifft:  
**Stellenplan 2012 - Abschlussberatung**

### **Beratungsfolge:**

Top	Öffentl. Status	Sitzungs- datum	Gremium
	N	24.01.2012	Verwaltungsausschuss
	Ö	27.01.2012	Rat der Hansestadt Lüneburg

### **Sachverhalt:**

Der Ausschuss für Personalangelegenheiten und Verwaltungsreform hat sich in der Sitzung am 13.01.2012 mit den vorgesehenen Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2012 befasst, die von der Verwaltung vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2012 zustimmend zur Kenntnis genommen und die vorgeschlagenen Veränderungen empfehlend beschlossen.

Sofern Verwaltungsausschuss und Rat keine abweichenden Beschlüsse fassen, ergeben sich für die Hansestadt Lüneburg folgende Stellenzahlen im Jahr 2012:

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Beamte</b>	148,5	141,0
<b>Beschäftigte</b>	668,0	684,0
	816,5	825,0
<b>Auszubildende</b>	<b>42,0</b>	<b>42,0</b>
	<b>858,5</b>	<b>867,0</b>

Im Vergleich zum Jahr 2011 vermindert sich die Stellenzahl um 8,5.

Beim Hospital zum Großen Heiligen Geist erhöht sich die Zahl der Planstellen um 1,5.

Die Stellenpläne der übrigen Hospitäler bleiben unverändert.

### **Beschlussvorschlag:**

Die Stellenpläne der Hansestadt Lüneburg und der von ihr verwalteten Hospitäler werden für das Haushaltsjahr 2012 im Ergebnis wie folgt festgesetzt:

- a) Stellenplan der Hansestadt Lüneburg (ausschließlich Hospitäler) für das Haushaltsjahr 2012:

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Beamte</b>	148,5	141,0
<b>Beschäftigte</b>	668,0	684,0
<b>Auszubildende</b>	42,0	42,0
	<b>858,5</b>	<b>867,0</b>

- b) Stellenplan für das Hospital zum Großen Heiligen Geist für das Haushaltsjahr 2012:

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Beschäftigte</b>	3,5	2,0
	<b>3,5</b>	<b>2,0</b>

- c) Stellenplan für das Hospital Zum Graal für das Haushaltsjahr 2012:

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Beschäftigte</b>	3,0	3,0
	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>

- d) Stellenplan für das Hospital St. Nikolaihof für das Haushaltsjahr 2012:

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Beschäftigte</b>	0,5	0,5
	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Gesamtstellenzahl:</b>	<b>865,5</b>	<b>872,5</b>

Die Verwaltung wird beauftragt, auf dieser Basis die gesetzlich vorgeschriebenen Übersichten zum Stellenplan 2012 zu erstellen.

### **Finanzielle Auswirkungen:**

**Kosten (in €)**

a) für die Erarbeitung der Vorlage: **30,00 €**

aa) Vorbereitende Kosten, z.B. Ausschreibungen, Ortstermine, etc.

b) für die Umsetzung der Maßnahmen:

c) an Folgekosten:

d) Haushaltsrechtlich gesichert:

Ja

Nein

Teilhaushalt / Kostenstelle:

Produkt / Kostenträger:

Haushaltsjahr:

e) mögliche Einnahmen:

### Beratungsergebnis:

	Sitzung am	TOP	Ein-stimmig	Mit Stimmen-Mehrheit Ja / Nein / Enthaltungen	lt. Be-schluss-vorschlag	abweichende(r) Empf /Beschluss	Unterschr. des Protokollf.
1							
2							
3							
4							

Beteiligte Bereiche / Fachbereiche:

Anhörung/Beteiligung erforderlich:

Ortsrat: \_\_\_\_\_

Ortsvorsteher/in: \_\_\_\_\_

Auszüge an folgende Bereiche bzw. Fachbereiche:

### Eingangs- und Sichtvermerke

(gewünschte Vermerke bitte ankreuzen)

<input type="checkbox"/> Entwurfsverfasser/in Datum	<input type="checkbox"/> Leiter/in des beteiligten Bereichs	<input type="checkbox"/> Leiter/in des/r beteiligten Stabsstelle / Fachbereichs	<input type="checkbox"/> Dez. VI	<input type="checkbox"/> Dez. V	<input type="checkbox"/> Dez. III	<input type="checkbox"/> Dez. II	<input type="checkbox"/> OB	<input type="checkbox"/> Ratsbüro

--	--	--	--	--	--	--	--	--