

HANSESTADT LÜNEBURG
DER OBERBÜRGERMEISTER

Vorlage-Nr.
VO/5493/13

Bereich 11 - Personal & Interner
Service
10 42 01

Datum:
04.12.2013

Beschlussvorlage

Beschließendes Gremium:
Rat der Hansestadt Lüneburg

Stellenplan 2014 - Abschlussberatung

Beratungsfolge:

Öffentl. Sitzungs- Gremium
Status datum

N 17.12.2013 Verwaltungsausschuss
Ö 19.12.2013 Rat der Hansestadt Lüneburg

Sachverhalt:

Der Ausschuss für Personalangelegenheiten und Verwaltungsreform hat sich in seiner Sitzung vom 29. November 2013 mit den vorgesehenen Veränderungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2014 befasst. Die von der Verwaltung vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2014 wurden zustimmend zur Kenntnis genommen und empfehlend beschlossen.

Sofern Verwaltungsausschuss und Rat keine abweichenden Beschlüsse fassen, ergeben sich für die Hansestadt Lüneburg folgende Stellenzahlen im Jahr 2014:

	2014	2013
Beamte	143,0	145,0
Beschäftigte	801,0	756,5
Auszubildende	42,0	42,0
	986,0	943,5

Die Stellenzahl in den Hospitälern verringert sich um 1,5 Planstellen auf 5,5 Planstellen.

Insgesamt erhöht sich im Vergleich zum Jahr 2013 die Stellenzahl um 41. Davon entfallen 31,5 Stellen auf den Fachbereich 5 durch die Auflösung des bisherigen Springerpools im Bereich der Kindertagesstätten und die daraus resultierenden Angleichungen im Stellenplan. Die weiteren Stellenzugänge sind wiederum ausschließlich dort vorgesehen, wo diese aus Sicht der Verwaltung zwingend erforderlich sind.

Beschlussvorschlag:

Die Stellenpläne der Hansestadt Lüneburg und der von ihr verwalteten Hospitäler werden für das Haushaltsjahr 2014 im Ergebnis wie folgt festgesetzt:

- a) Stellenplan der Hansestadt Lüneburg (ausschließlich Hospitäler) für das Haushaltsjahr 2014:

	2014	2013
Beamte	143,0	145,0
Beschäftigte	801,0	756,5
Auszubildende	42,0	42,0
	986,0	943,5

- b) Stellenplan für das Hospital Zum Großen Heiligen Geist für das Haushaltsjahr 2014:

	2014	2013
Beschäftigte	1,5	3,5
	1,5	3,5

- c) Stellenplan für das Hospital Zum Graal für das Haushaltsjahr 2014:

	2014	2013
Beschäftigte	3,5	3,0
	3,5	3,0

- d) Stellenplan für das Hospital St. Nikolaihof für das Haushaltsjahr 2014:

	2014	2013
Beschäftigte	0,5	0,5
	0,5	0,5
Gesamtstellenzahl	991,5	950,5

Die Verwaltung wird beauftragt, auf dieser Basis die gesetzlich vorgeschriebenen Übersichten zum Stellenplan 2014 zu erstellen.

Finanzielle Auswirkungen:

Kosten (in €)

- a) für die Erarbeitung der Vorlage: 100 €
aa) Vorbereitende Kosten, z.B. Ausschreibungen, Ortstermine, etc.
b) für die Umsetzung der Maßnahmen:
c) an Folgekosten:
d) Haushaltrechtlich gesichert:

Ja

Nein

Teilhaushalt / Kostenstelle:

Produkt / Kostenträger:

Haushaltsjahr:

e) mögliche Einnahmen:

Anlage/n:

Beratungsergebnis:

	Sitzung am	TOP	Ein- stimmig	Mit Stimmen-Mehrheit Ja / Nein / Enthaltungen	lt. Be- schluss- vorschlag	abweichende(r) Empf /Beschluss	Unterschr. des Protokollf.
1							
2							
3							
4							

Beteiligte Bereiche / Fachbereiche:
